

奋力谱写农业特色世界一流大学的崭新篇章

在第五届教职工代表大会执行委员会 2020 年会议上的工作报告

校长陈发棣

(2020 年 4 月 29 日)

各位代表，同志们：

现在，我代表学校，向大会报告学校工作，请予审议。

一、2019 年工作回顾

2019 年，学校高举中国特色社会主义伟大旗帜，深入贯彻落实全国教育大会精神，坚持以立德树人为根本、以强农兴农为己任，不断汇聚师生改革创新、建设发展的智慧和力量，全面开启建设农业特色世界一流大学的新征程，学校各项事业继续保持快速发展势头。

(一) 不断强化先进思想理论引领，提高管党治党和办学治校水平

1. 深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想

重点在学懂弄通做实新思想上下功夫，以党委常委会、中心组学习会、专题读书班等形式，认真组织学习习近平总书记系列重要讲话，尤其是关于教育的重要论述和寄语涉农高校师生回信精神，专题学习了党的十九届四中全会、学校思想政治理论课教师座谈会，以及教育部陈宝生部长、翁铁慧副部长来校调研讲话精神，带领全体干部师生不断增强“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”。

2. 开启建设农业特色世界一流大学新征程

胜利召开学校第十二次党代会，全面总结回顾过去五年各项事业发展所取得的重要成绩，深入剖析当前发展存在的问题与不足，在深刻领会新思想、准确把握全国教育大会等任务部署、充分研判学校发展态势的基础上，研究确立了新时代学校建设发展“1335”战略部署、“两个阶段”路径设计与“八个坚持、八个一流”的具体举措，切实提升学校综合实力与竞争力，扎根中国大地，加快建设农业特色世界一流大学。

3. 切实加强党委对学校工作的全面领导

牢牢把握社会主义办学方向，推动以高质量党建引领学校事业整体发展。坚持完善党委领导下的校长负责制，按照教育部党组要求，进一步修订完善党委常委会、校长办公会等议事规则，紧密围绕学校改革发展稳定，科学决策、民主决策、依法决策，充分发挥学校党委“把方向、管大局、作决策、抓班子、带队伍、保落实”的关键作用，全面加强党对学校人才培养、科学研究、社会服务、文化传承创新、国际交流合作等工作的领导。推进全面从严治党“四责协同”机制，加快“学习型、服务型、效能型、廉洁型”班子建设。

4. 扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育

按照“守初心、担使命，找差距、抓落实”的总要求，贯穿“爱国、育人、红色”三条主线，一体谋划、一体推进“学习教育、调查研究、检视问题、整改落实”四项重点措施，扎实开展“8+5”专项整治，有效推动解决制约学校事业发展的瓶颈问题，主题教育受到新华社、教育部网站、学习强国平台等主流媒体报道 10 余篇次。全校党员干部、师

生凝心聚力、争创一流的合力全面形成。

（二）抢抓“双一流”建设机遇，不断加快农业特色世界一流大学建设步伐

1. “双一流”建设取得新进展

学校国际国内影响力不断提升。QS 世界大学“农业与林业”学科排名进位至第 25 位，连续 3 年保持 U.S.News “全球最佳农业科学大学”第 9 名，在 4 月 22 日公布的泰晤士高等教育世界大学影响力排行榜中，我校获可持续发展目标零饥饿单项排名全球第一。“化学”学科领域进入 ESI 前 1%，ESI 学科数增加到 8 个。开展“双一流”建设中中期自评，顺利通过国家“双一流”建设中中期评估。召开第九届学校建设发展论坛，完成新一轮学科点负责人聘任等，不断提升“双一流”建设保障举措。

2. 人才培养质量持续提升

本科生教育。全程参与新农科建设“三部曲”的策划、重要文本的写作，召开新农科建设江苏行动研讨会和白马论坛，制订加强一流本科教育 20 条意见和一流本科课程建设方案。成立金善宝书院，推进荣誉教育体系建设。14 个专业获批国家级一流本科专业建设点。3 个专业通过农林专业类三级认证或 IFT 国际认证。3 个专业在江苏高校品牌专业建设验收中获评优秀。学校新增开设人工智能专业，获批省级在线开放课程立项 14 门，入选江苏高等学校重点教材 12 部、教改项目 7 项。

研究生教育。推动研究生教育教学改革及创新项目建设，获省级教改成果一等奖 1 项、培养创新工程项目 186 个。入

选教育部优秀视频案例 1 项、“十三五”研究生规划教材 18 本。加强专业学位研究生培养基地建设，入选省级研究生工作站 19 个，其中，1 个获评优秀。推进研究生教育国际化，106 人获得国家留学基金委资助公派出国，派出博士生海外访学团 3 批次共 85 人。不断完善导师遴选工作机制。全年共授予博士学位 387 人，授予硕士学位 2328 人。获省优秀博士论文 8 篇。

招生就业。招生就业质量不断提高。全年录取本科生 4394 人、硕士生 2423 人、博士生 586 人，江苏高考录取分数线再创新高。加强就业创业指导与服务，本科生就业率 96.34%、出国升学率 39.74%；硕士生就业率 96.11%、博士生就业率 94.84%。

素质教育。学生团队在国际基因工程机械设计大赛、国际食品与农业企业管理协会案例竞赛、“挑战杯”全国大学生课外学术科技作品竞赛、全国大学生武术套路锦标赛等一系列国际国内赛事中获得佳绩。学校获评“2019 年度全国创新创业典型经验高校”，1 个项目获“全国母亲河奖”，3 人入选“全国农村青年致富带头人”。

留学生教育。强化中国政府奖学金项目的统筹和设计，2019 年项目获批率达 100%。全年在读各类留学生 1108 人。探索实施“趋同化管理”和“个别指导”相结合的培养体制机制，开展国际研究生英文授课课程立项。学校再次获评“江苏省来华留学生教育先进集体”。

继续教育。录取新生 7168 人，第二学历、专接本和中接专学生 1369 人。积极申报江苏省成人招生改革项目，招

录 2600 余人。举办各类专题培训班 114 个，1 个重点专业、1 门精品资源共享课程通过江苏省验收。

3. 师资队伍建设稳步推进

多措并举汇聚海内外人才。成功召开第二届钟山国际青年学者论坛，全年累计引进高层次人才 38 人，招聘教师 41 人、师资博士后 38 人。12 人次入选长江学者、国家杰青与万人计划等重大人才项目，新增省级各类人才项目 40 余人次。4 人入选 2019 年“全球高被引科学家”。

全面启动人事制度改革。修订“钟山学者计划”实施办法，完善不同层次人才的结构框架，遴选聘任特聘教授、首席教授、学术骨干、学术新秀 219 人。全年聘任正高 33 人，副高 49 人。研制教师 KPI 评价指标体系，推进管理重心下移。提升教职工薪酬待遇水平，大幅增加租赁人员工资。调整公积金及住房补贴缴存基数。推进教职工养老保险改革。

4. 科技创新能力不断增强

年度到位科研经费 6.71 亿元，其中纵向经费 5.22 亿元、横向经费 1.49 亿元。1 项成果获国家科技进步二等奖，16 项成果获部省级奖励。获批国家重点研发项目 4 项、国家自然科学基金 214 项。获批国家社科基金 14 项，其中重大招标项目 2 项、重点项目 2 项，社科基金立项数列全国农林高校之首。全年新签订横向项目 715 项。发表 SCI 论文 2016 篇、SSCI 论文 50 篇，创历史新高。获授权专利、品种权、软件著作权 360 余件。《园艺研究》入选“中国科技期刊卓越行动计划”领军期刊。

作物表型组学研究重大科技基础设施通过高校“十四五”

重大培育项目评审，已正式启动建设。成功召开国际植物表型大会。“作物与生物互作”国家重点实验室筹建工作有序推进。全年新增国家级平台 1 个、部省级平台 2 个。5 个部省级重点实验室、观测站通过考核验收。

5. 社会服务工作成效显著

全力服务乡村振兴与脱贫攻坚。主动对接长三角区域一体化战略，参与南京国家农业高新技术产业示范区建设，成立“长三角乡村振兴战略研究院”与“长三角乡村振兴战略联盟”。学校连续 3 届入选教育部精准扶贫精准脱贫十大典型项目，获评“2019 年贵州省脱贫攻坚先进集体”。1 个项目入选“中国高校产学研合作十大案例”。发布《江苏新农村发展报告》。成立合伙企业俱乐部。

6. 国际交流合作持续深化

积极响应国家“一带一路”倡议，参与筹划农业农村部 2020 年农业外交官储备人才培养计划。南农-密西根学院正式获批建设。成功举办“第七届世界农业奖颁奖典礼暨第十届 GCHERA 世界大会”。首批入选科技部中国-肯尼亚作物分子生物学“一带一路”联合实验室，顺利启动“亚洲农业研究中心”第三批合作研究项目。“农业生物灾害学科创新引智基地”通过 10 年建设评估。新签和续签校际合作协议、备忘录 35 个，完成高端外国专家引进计划 60 余项，聘专经费 1000 余万元。

鼓励师生出国研修访学，全年出国（境）访问交流教师 473 人次、学生 901 人次。孔子学院影响力不断提升。

7. 办学条件与服务保障水平进一步提高

财务工作。学校总体财务运行状况良好。全年各项收入 23.02 亿元、支出 25.59 亿元。推进经费管理“放管服”，落实科研经费管理自主权，充分体现业务与行政经费差异性，简化审批手续和报销流程，逐步放宽经费审核额度限制。做好预决算管理，加强对预算执行的绩效考核。

校区与基本建设。新校区完成总体规划优化和单体方案设计、智慧校园和综合能源等专项规划，启动单体扩初设计、景观设计等专项工作。一期工程项目管理合同、市政方案和一标段施工图设计完成，内环道路顺利开工。完成近 2000 亩土地拆迁和土方回填，土地报批取得重要进展。全年完成基建总投资 1.2 亿元，在建工程 5 项，维修改造 32 项。农业农村部景观农业重点实验室建设项目等 5 个项目获教育部批准，第三实验楼三期前期工作顺利启动。加快推进白马基地临时学生宿舍与食堂等工程的规划建设和报批手续。

图书、信息化与档案工作。与中国银行签署 5 年 1.15 亿元信息化建设项目。推进校园主数据库建设，新增数据库 12 个，上线科研成果数据系统。完成聚合支付及虚拟校园卡系统，研究生管理、资产管理等新系统建设需求调研论证，完成新校区智慧校园规划。开展存量档案数字化扫描工作。

资产管理与后勤服务。全年新增固定资产 1.31 亿元，固定资产总额达到 28.79 亿元。完成第三实验楼二期分配审议方案。完成公务用车制度改革。推进家属区基础设施建设和青石村危房改造。设立食堂饭菜价格平抑基金，完成新一轮社会餐饮企业、社会物业企业等公开招标。强化经营性资产监管。启动学校所属企业的市场化处置脱钩剥离工作，清理

关闭 8 家企业。全面推进医联体建设，提升医疗服务水平。

审计和招投标工作。全年完成各类审计项目 243 项，累计 27.79 亿元，核减建设资金 750.78 万元。完善招投标规章制度，明确规范标准，完成各类招投标 430 余项，金额 5.3 亿元。

安全生产工作。强化实验室安全教育，推进实验室安全准入制度，开展危化品、压力容器等专项整治和检查。强化校园交通规划与消防安全管理。

（三）加强和改进党建和思想政治工作，党的建设科学化水平不断提升

1. 全面加强宣传思想文化工作

强化理论学习武装。加强党对意识形态工作的领导，坚持马克思主义在意识形态领域的指导地位，深入推进习近平新时代中国特色社会主义思想进教材、进课堂、进师生头脑。专门成立“党的十九届四中全会精神宣讲团”，有效构建领导领学、干部必学、师生共学的理论学习机制。

加强思政和文化工作。加强马克思主义学院建设和思政课实践教学改革，推进思政教师职称评审改革，吸引优秀师资，提升思政教师队伍水平。与井冈山大学合作共建教师革命传统教育基地，举办“立德树人”青年教师培训班和教师党支部书记“双带头人”骨干培训班。邀请黄大年先进事迹宣讲团、盖钧镒院士开讲“师德大讲堂”。注重发挥教师党支部书记“双带头人”引领带动作用，打造一批课程思政品牌。启动教师师德年度考核。统筹推进“三全育人”综合改革实施方案和“十大育人体系”建设标准。组织“我和我的

祖国”红歌比赛等活动，开展校园文化精品立项，推进“名家大师口述史”编撰工作、“《红船》话剧”排演等项目实施，以品牌塑造提升南农文化影响力。

2. 扎实推进党的基层组织和干部队伍建设

全面提升基层党建工作质量。认真做好基层党组织换届。实施党支部建设“提质增效”三年行动计划，开展党建示范创建和质量创优工程。认真抓好基层党建“书记项目”。新建或升级改造二级党组织党员活动场所 27 个。严把党员发展质量关，年度发展党员 1135 人。全年 2 个党支部获评“全国党建工作样板支部”，1 个二级党组织获评“江苏省高校先进基层党组织”。

深化党政干部管理制度改革。完成新一轮中层干部换届聘任，干部队伍结构不断优化。修订完善处级干部选拔任用实施办法，研究出台干部新时代新担当新作为实施意见。严格落实干部个人有关事项报告制度，累计核查 71 人次，诫勉处理 5 人，批评教育 13 人。依托各级党校、行政学院开展干部线上线下教育培训。选派 31 人参加援藏援疆、定点扶贫等项目。

积极践行“一线规则”。研究出台领导干部深入基层联系学生工作实施办法、党员领导干部联系基层党支部工作制度。全体校领导均担任本科班级班主任、党员校领导定点联系基层党支部。

3. 凝聚多方力量与改革共识

积极推进学校民主管理。召开教职工代表大会，听取学校相关工作报告，征集提案 27 件并逐一督办落实。不断丰

富教职工文化业余生活，扎实做好职工福利选购、劳动模范慰问、教工之家建设等工作。

统一战线工作持续加强。牵头召开全省高校统战工作协作片区会议。建立完善联谊交友、建言献策制度。开展无党派人士认定和民族宗教工作。全年新发展民主党派成员 18 人，提交议案、建议和社情民意 26 项。

持续抓好共青团工作改革，恢复设立团校，推动团的基层组织换届选举，不断夯实基层团组织。全面加强学生会、研究生会和学生社团建设。

广泛争取社会办学资源。举办校友返校日活动，召开校友代表大会，新建日本校友会等 9 个地方、行业校友组织，完成四川和泰州校友会换届工作。全年到账捐赠资金 1974 万元，新增捐赠协议 53 项。

全面落实离退休老同志政治生活待遇，完善离退休党建工作机制。发挥关工委、老年科协、体协、老年大学等组织作用，丰富离退休职工文化业余生活，持续做好关心下一代工作。

4. 不断推进全面从严治党向纵深发展

全力迎接教育部党组新一轮巡视，实事求是汇报情况、提供材料，客观实际反映问题，严查快办问题线索。务实开展上一轮巡视“回头看”，认真做好巡视整改的“后半篇文章”。

不断建立和完善中央八项规定精神实施细则配套制度，规范科研经费、会议费、培训费、差旅费管理。开展新提任中层干部集体廉政谈话。全年共办理教育部党组巡视组移交

信访 31 件，本级自收信访 17 件。全年处置问题线索 34 项，其中约谈函询 7 项，初步核实 7 项，办结 17 项，提醒谈话 4 人次，批评教育 1 人。

各位代表、同志们！

2019 年，学校整体实力持续增强，办学水平与社会声誉显著提升。这些成绩的取得，离不开各级领导班子和广大干部的砥砺奋进，离不开广大校友和社会各界的鼎力支持，更离不开全校师生的共同努力。在此，我代表学校，向全校师生、校友和社会各界，表示崇高的敬意和衷心的感谢！

二、今后一段时期的重点工作

在总结成绩的同时，我们也清醒的认识到，学校的改革和发展已经进入深水区，正处在争先进位、爬坡过坎的关键阶段。现阶段工作与建设农业特色世界一流大学的目标要求相比，与师生和校友的热切期盼相比，还存在不小的差距。如：新冠肺炎疫情给师生员工生命安全和身体健康带来隐患，对学校事业发展带来新挑战；新农科建设与学校人才培养方案的有效衔接还不够，学科专业设置服务经济社会发展需求的能力有待加强，“三全育人”作用发挥还不够充分；高层次人才总量不足，大师级领军人才的引进和培养力度有待加强；科技评价指标较为单一，综合评价体系尚需完善；管理机构设置与职能划分难以适应发展新需要；信息化建设水平相对较低；新校区建设和家属区公寓建设还要抓紧推进，等等，都亟需推进改革，取得看得见的成效并最终加以解决。

针对以上问题，在今后一段时期，我们必须牢固树立“全校一盘棋”思想，充分调动各方资源和力量，重点做好以下

几个方面的工作：

一是要不断深化习近平新时代中国特色社会主义思想的理论学习，科学运用新思想指导农业特色世界一流大学建设的具体实践，扎实推进“不忘初心、牢记使命”主题教育制度化常态化，做好教育部党组巡视反馈意见的整改落实。

二是要统筹推进疫情防控和事业发展工作，在疫情防控常态化、长期性的背景下，坚持“两手抓、两不误”，确保学校各项工作平稳运行。

三是要全面梳理学科发展成果，科学做好学校“十三五”规划收官和“十四五”规划编制工作，积极做好学科迎评工作，力争在教育部第五轮学科评估中再获突破。

四是要全面加强新农科建设，“立金专”“强金课”“建高地”，不断提升人才培养质量；深入推进“三全育人”工作和马克思主义学院建设，积极构建“经纬交错、纵横结合”的“大思政”格局。

五是要推进管理机构和人事制度改革，完善科学评价体系，不断加强师资队伍建设，进一步激发学校办学活力。

六是要扎实推进预算执行绩效考核，全面贯彻落实中央关于“过紧日子”的决策部署，主动适应国家财经制度的重大变革，加强经费统筹，做好开源节流，推进绩效考核，壮大综合财力。

七是要牢牢把握国家农高区建设机遇，积极争取政府资源，推动各类高新技术和国际合作项目在白马落地。

八是要做好信息化建设的顶层设计，消除“数据孤岛”，实现数据互通、业务互联，提升服务效率。

九是要持续加强高水平国际交流与合作，打造服务“一带一路”建设及农业走出去战略的特色品牌。

十是要全面推动新校区建设各项前期工作，确保工程质量与安全，争取今年上半年新校区单体项目开工建设。

各位代表、同志们！

2020年是夺取脱贫攻坚战全面胜利的决战之年，是全面建成小康社会、落实“十三五”规划与国家中长期教育改革和发展规划纲要的三个收官之年，更是学校建设农业特色世界一流大学的开局之年。站在“两个一百年”奋斗目标的历史交汇点上，面临更加复杂的内外部环境，我们要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大、十九届四中全会和全国教育大会精神，以更高标准、更硬举措、更实作风、更强担当，朝着建设农业特色世界一流大学的发展目标，取得更多突破，实现更大作为！

谢谢大家！