

南京农业大学文件

校学发〔2020〕55号

南京农业大学关于积极应对新冠肺炎疫情 推进2020届毕业生就业创业工作的通知

各学院、各单位：

2020届全国普通高校毕业生规模达874万人。受经济下行压力和新冠肺炎疫情叠加影响，社会用人需求不确定性增大，就业形势更加复杂严峻。为贯彻落实习近平总书记在统筹推进新冠肺炎疫情防控和经济社会发展工作部署会议上的重要讲话以及系列重要指示批示精神，按照《教育部关于应对新冠肺炎疫情做好2020届全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2020〕2号）及《江苏省教育厅关于积极应对新冠肺炎疫情推进2020届江苏高校毕业生就业创业工作的通知》（苏教学〔2020〕1号）要

求，切实做好我校 2020 届毕业生就业创业工作，现就有关事项通知如下。

一、强化担当，加强组织领导

1. 强化组织领导。要把做好毕业生就业工作作为当前一项紧迫的政治任务，切实增强责任感和使命感，认真落实“一把手”工程。各学院须成立由院长、党委书记任组长的毕业生就业创业工作领导小组，将就业工作纳入学院工作的重要议事日程，研判毕业生就业形势，制定和细化学院就业工作方案，掌握毕业生就业进展，定期召开工作会议部署和推进就业工作。

2. 健全工作机制。进一步健全协同推进、校院联动、专人负责、全员参与的工作机制，切实推进“三全育人”。各学院要结合实际，早谋划、早安排、早行动，引导学生树立正确的价值观与择业观。加强毕业生就业工作过程管理，提供高质量就业服务，做好就业市场开拓、就业信息精准推送、求职技能培训和就业数据统计等工作。进一步健全网络就业指导、招聘服务和生涯咨询等工作机制，有序推动实行网上面试、网上签约，提升特殊时期就业指导服务工作水平。

3. 做好就业反馈。今年起，教育部将从高校对社会贡献度（就业数据统计）、毕业生发展成长度（毕业生跟踪调查）和用人单位满意度（用人单位调查）三个维度逐步建立高校毕业生就业评价指标体系，启动毕业生和用人单位大规模线上跟踪调查，并及时将调查结果反馈高校招生、学科专业设置和人才培养工作，促进

高校专业结构调整和人才培养模式改革。

各学院要高度重视毕业生就业工作对学校学科建设及人才培养工作的重要反馈及评价作用，进一步提高工作站位和发展意识，努力促进毕业生更充分、更高质量就业，加强对毕业生和用人单位的跟踪调查和反馈，及时分析学院近年来各学科、各专业毕业生的就业情况，实现就业与招生计划、人才培养联动机制的有效运作。

二、创新方式，优化就业服务

4. 开拓网络市场。大力组织网上就业大市场，做好招聘服务和就业信息服务工作。充分利用部、省、校三级联通的就业网络体系以及社会招聘网站资源，组织毕业生积极参加“24365校园招聘服务”平台和“91job智慧就业平台”等各类招聘活动。组织校级大型春季网络招聘会、校友专场招聘会和学院专场招聘会，充分发挥学术资源、校友资源作用，调动教职工积极参与，举全校之力为毕业生提供就业信息和服务。强化学院主体地位，积极整合网络就业市场资源，分学院、分学科、分专业细化和完善高端就业市场布局。重点联系开拓世界 500 强、中国 500 强、中国民营 500 强、行业龙头企业、涉农机关事业单位及符合毕业生就业期望的就业市场。

5. 优化网上服务。全面梳理学校就业网、“南农微就业”公众号平台、“就业创业实习基地”等合作单位招聘信息等就业信息资源，结合毕业生就业情况，做好就业信息精准推送工作。有效

利用学校智慧就业平台业务功能，做好毕业生就业数据上报培训及服务工作，引导已签约毕业生及时上报就业材料，每周按要求上报累计就业数据。在疫情结束之前，毕业生就业报到证签发全部采用“不见面审批”方式通过就业平台申请办理。

6. 加强线上指导。各学院要充分利用教育部“新职业网”和“91job 智慧就业平台”的就业创业指导网络课程资源，并根据学校有关工作要求和各学院学生特点，有针对性开展网上教学，加强过程管理，保障教学质量。充分利用学校和社会教育资源，邀请专家、企业家为毕业生开设“禾苗”生涯教育网络课堂。各学院要组织毕业生积极参加网络课堂的学习，推荐有需求的毕业生进行线上生涯咨询，在生涯规划、求职定位、招聘信息筛选、简历制作、面试指导、创业指导以及就业手续网上办理等方面开展形式多样的在线辅导，做到停课不停学，指导不间断。

三、加强引导，提高工作实效

7. 促进多渠道就业。各学院要加强政策研究和学生思想引领，积极配合有关部门组织好“特岗计划”“大学生村官”“三支一扶”“西部计划”“苏北计划”等基层项目以及事业单位、国有企业招聘。引导毕业生服务“三农”事业发展和农业农村现代化建设和乡村振兴战略。鼓励和引导毕业生到国家重点地区、重大工程、重大项目、重要领域就业，支持毕业生以新就业形态、灵活多样方式实现多元化就业。要高度重视毕业生国内外深造工作，进一步健全促进毕业生深造工作的长效机制，结合学生实际，对复试

技巧、信息搜集等关键环节提供指导服务。积极引导毕业生参军入伍，做好宣传动员和征集工作。科学谋划，结合人才培养特色和学科优势，积极推送毕业生到国际组织实习任职。

8. 深化就业创业教育。各学院要建设一支相对稳定的专业化、专家化的就业指导师资队伍，做好大学生职业生涯发展教育。构建和完善“课程、活动、咨询”三大平台，结合学院专业特点，完善课程内容，创新授课形式，丰富实践教学，提高咨询业务能力。加强大学生创业教育，开设《创新创业基础》等课程，组织双创师资队伍参加培训，提升指导工作质量。进一步建设“创新实验、双创竞赛、成果对接、实践孵化”四位一体的创新创业实践平台。

9. 落实精准化帮扶。各学院要及时了解掌握毕业生思想动态和心理状况，加强职业生涯规划教育，引导毕业生合理调整就业预期，树立正确的职业观和择业观。针对当前就业形势和疫情影响，着力加强湖北籍毕业生、家庭经济困难、少数民族、残疾毕业生等就业困难学生以及的指导帮扶。学院大学生就业工作领导小组、专职辅导员、本科生班主任和研究生导师应持续关注就业困难毕业生的就业动态，根据毕业生实际情况，通过求职创业补贴、个体咨询、团体辅导、企业实训等举措，专人联系、加强个体指导帮扶，“一生一策”推进每一名就业困难毕业生顺利就业。

四、规范管理，提升服务质量

10. 规范就业统计。各学院要认真落实就业统计工作“四不

准”要求，高度重视就业统计工作的月报周报制度、学信网毕业生实名调查反馈、学校学院自查及第三方核查，加强毕业生就业数据核查，确保就业数据“周周清”，确保统计结果真实准确。动态掌握新形势下毕业生协议和合同就业率、灵活就业率、升学出国率、待就业率、暂不就业率等就业情况，努力推进毕业生就业统计“日日清”“实时报”。

11. 维护毕业生合法权益。各学院要做好毕业生就业、派遣等政策的宣传工作，加强学生就业安全教育，严格防范招聘陷阱、就业欺诈、“培训贷”等不法行为，杜绝就业歧视。按照就业材料及派遣手续办理的工作要求，及时、规范做好毕业生各类材料办理、补办、派遣及改派等，最大限度保障毕业生的权益。

南京农业大学

2020年3月31日